

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о службе содействия трудоустройству выпускников**  
**БПОУ «Чебоксарское художественное училище**  
**(техникум)» Минкультуры Чувашии**

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение «О службе содействия трудоустройству выпускников» регламентирует деятельность Службы содействия трудоустройству выпускников (далее - Служба) в БПОУ «Чебоксарское художественное училище (техникум)» (далее - Училище).

1.2. Положение разработано на основании следующих документов: Федерального закона от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации"; Письма Минпросвещения России от 21.05.2020 № ГД-500/05 «О направлении рекомендаций» (вместе с «Рекомендациями по вопросам трудоустройства выпускников образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, в период подготовки к поэтапному полному или частичному возобновлению образовательными организациями образовательного процесса»).

1.3. Служба осуществляет свою деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом Училища и настоящим Положением.

1.4. Настоящее Положение обязательно для выполнения всеми участниками процесса оказания содействия трудоустройству выпускников.

## **2. "ПИСЬМО" МИНПРОСВЕЩЕНИЯ РОССИИ ОТ 21.05.2020 N ГД-500/05**

2.1.

### **3. Цели и задачи**

3.1. Основной целью деятельности Службы является оказание содействия занятости студентов и трудоустройству выпускников училища.

3.2. Для достижения этой цели служба осуществляет:

- оказание содействия трудоустройству выпускников в порядке, установленном законодательством Российской Федерации;
- организацию сотрудничества с органами исполнительной власти, в том числе с органами по труду и занятости населения, общественными организациями и потенциальными работодателями;
- проведение маркетинговых исследований рынка труда.

### **4. Виды деятельности**

4.1. Служба содействия трудоустройству выпускников осуществляет следующие виды деятельности:

- расширение социального партнерства с организациями и предприятиями: заключение договоров о сотрудничестве; привлечение работодателей к участию в разработке и реализации ОПОП;
- организация мониторинга удовлетворенности потребителей (внешних, внутренних) и заинтересованных сторон;
- ведение информационной и рекламной деятельности;
- организация учебной и производственной практики студентов;
- формирование и постоянное сопровождение базы данных вакансий (информационной системы поддержки трудоустройства выпускников);
- информирование студентов и выпускников о состоянии и тенденциях рынка труда (спросе и предложениях);
- участие в организации ярмарках вакансий и т.п.;
- консультирование выпускников по вопросам трудоустройства, вопросам самоопределения на рынке труда, самопрезентации в процессе собеседования с работодателем и т.п.;
- обмен информацией о спросе и предложении на рынке труда с органами по труду и занятости населения;
- участие в мероприятиях по содействию трудоустройству, организованных местными органами власти;
- проведение маркетинговых исследований рынка труда: мониторинга состояния и тенденций развития рынка труда;
- мониторинг фактического и планируемого трудоустройства выпускников в первый год и

## **5. Структура Службы**

- 5.1. Служба создается по приказу директора училища.
- 5.2. Руководителем Службы является заместитель директора по учебно-воспитательной работе.
- 5.3. В состав Службы входят председатели цикловых комиссий по специальностям, кураторы групп, секретарь учебной части.

## **6. Порядок работы службы училища**

- 6.1. Служба училища организует и проводит свою работу по плану, который разрабатывается на учебный год и утверждается директором училища.
- 6.2. Заседание службы собирается не реже одного раза в семестр. При необходимости, председателем службы или по требованию трети его членов, созывается внеплановое заседание.
- 6.3. Для подготовки вопросов, выносимых на обсуждение, могут формироваться временные рабочие группы из преподавателей и сотрудников во главе с членами службы, а также могут приглашаться консультанты по отдельным вопросам, представители предприятий и организаций.
- 6.4. По каждому вопросу, внесенному в повестку дня, служба принимает решение. Решения службы правомочны, если в заседании участвуют не менее двух третей членов. Решения службы принимаются простым большинством голосом. Возражения членов службы заносятся в протокол, либо оформляются приложением к нему.
- 6.5. Решение службы вступает в силу с момента его объявления коллективу.
- 6.6. Решения службы не должны ограничивать права и свободы участников образовательного процесса, закрепленные в нормативно-правовых документах РФ.

## **7. Управление службой и контроль ее деятельности**

- 7.1. Руководитель Службы, назначаемый директором училища, осуществляет свои функции на основании Устава училища, настоящего Положения.
- 7.2. Руководитель Службы осуществляет оперативное руководство деятельностью службы.
- 7.3. Руководитель Службы имеет право: представлять интересы училища в отношениях с юридическими и физическими лицами, органами государственной власти и местного самоуправления;
- 7.4. Руководитель службы обязан:
  - обеспечивать выполнение в установленные сроки запланированных мероприятий;
  - организовать составление и своевременное предоставление статистической отчетности о деятельности Службы.
- 7.5. Руководитель Службы:
  - несет всю полноту ответственности за последствия принимаемых решений;
  - несёт ответственность за сохранность документов.
- 7.6. Реорганизация или ликвидация службы осуществляется директором училища.

## **8. Права**

- 8.1. Служба оказания содействия трудоустройству выпускников имеет право:
  - действовать от имени училища, представлять его интересы в отношениях с юридическими и физическими лицами, органами государственной власти и местного самоуправления;
  - запрашивать и получать от руководства и структурных подразделений училища, необходимую информацию для выполнения функций Службы;
  - участвовать в разработке текущих и перспективных планов работы училища, вносить предложения по улучшению его работы;
  - вносить на рассмотрение руководства училища предложения по формированию планов развития образовательного учреждения в пределах своей компетенции;
  - вносить на рассмотрение руководства образовательного учреждения предложения по формированию внутренней структуры Службы.

## **9. Обязанность**

- 8.2. Руководитель Службы обязан:

- проводить работу по совершенствованию деятельности Службы;
- обеспечить в установленные сроки проведение запланированных мероприятий;
- обеспечить в соответствии с планом работы своевременное предоставление административной, статистической отчетности о деятельности Службы.

9.1. Обязанности сотрудников Службы:

- основные направления деятельности и обязанности сотрудников определяются на первом совещании Службы;
- каждый сотрудник отвечает за своевременность предоставления информации, необходимой для обеспечения деятельности Службы, а также за своевременность и качество проведения мероприятий и функций, возложенных на него.

**Порядок реорганизации и ликвидации Службы**

Реорганизация или ликвидация Службы осуществляется приказом директора БПОУ «Чебоксарское художественное училище (техникум)» Минкультуры Чувашии.